

**PERFIL DE PUESTO**
**A. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

Nombre del puesto:	Enlace de la Subregión Norteamérica y el Caribe Anglo
Objetivo del puesto:	Vincular y difundir los programas de trabajo de la CISS entre los integrantes de las Subregiones.
Adscripción:	Secretaría General
Dirección Ejecutiva:	Dirección Ejecutiva de Vinculación y Cooperación
Puesto al que reporta:	Director Ejecutivo de Vinculación y Cooperación
Puestos que le reportan:	N/A

**B. PERFIL DEL CANDIDATO**

Escolaridad:	Licenciatura o equivalente en Relaciones Internacionales, Economía, Sociología y Políticas Públicas.
Conocimientos Técnicos:	Relaciones públicas y gestión de asuntos públicos.
Experiencia laboral:	3 años.
Otros Requerimientos:	Dominio del idioma español e inglés.

**C. COMPETENCIAS PROFESIONALES**

1	Gestión de cobros.
2	Actualización de registros y bases de datos.
3	Análisis de documentos
4	Análisis de datos.
5	Redacción de textos.

**D. COMPETENCIAS PERSONALES**

1	Trabajo en equipo.
2	Comunicación efectiva.
3	Facilidad de adaptación.
4	Organización.
5	Gestión diplomática.

### E. CAPACIDADES Y APTITUDES

- 1 Compromiso.
- 2 Liderazgo.
- 3 Proactividad.
- 4 Idiomas.
- 5 Resolución de problemas.

### F. FUNCIONES

- 1 Mantener comunicación periódica con las Juntas Directivas de las CASS y con los coordinadores de las Subregiones.
- 2 Coordinar el seguimiento de acuerdos de los Consejos Ejecutivos de las Subregiones.
- 3 Abrir canales de comunicación con la membresía y gestionar la regularización de los atrasos de sus cuotas.
- 4 Coordinar la actualización de los directorios y base de datos de la Secretaría General de la CISS, en lo correspondiente a la membresía.
- 5 Propiciar, en coordinación con la Dirección Ejecutiva de Proyectos e Investigación, la comunicación entre las instituciones, diversos órganos y autoridades de la CISS.
- 6 Fomentar las relaciones de cooperación entre las Subregiones y otros organismos internacionales.
- 7 Dar seguimiento a los programas de actividades de los Consejos Ejecutivos de las Subregiones.

### G. INDICADORES DE DESEMPEÑO

- 1 Establecimiento de agendas de trabajo entre los integrantes de la Subregión y la CISS.
- 2 Número de reuniones celebradas con los integrantes de las subregiones.
- 3 Recuperación de cuotas por subregión.
- 4 Participación de los representantes de la Subregión en eventos organizados por la CISS.
- 5 Participación de los representantes de la Subregión y funcionarios de la CISS en organismos internacionales.